

APPEL A CONCURRENCE

Ref : « MDE'RPF PIC 100% Inclusion 2021 / Module filière TE »

CONTEXTE

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet PIC 100% Inclusion « La Fabrique de la remobilisation de Roissy Pays de France », la Maison de l'emploi de Roissy Pays de France (MDE'RPF) et ses partenaires mettent en place une méthode innovante et expérimentale d'accompagnement et de remobilisation pour l'inclusion des publics. Ce projet de territoire a pour ambition d'assurer le suivi de 1000 bénéficiaires grâce à un accompagnement personnalisé, adaptatif et « sans couture », au sein d'un écosystème inclusif et vertueux afin de :

- Favoriser le retour à l'emploi durable en testant à la fois des nouvelles coopérations territoriales et des nouvelles actions en direction des publics ;
- Innover en matière de méthodes plus actives afin de (re)donner aux publics l'envie d'apprendre, d'essayer, d'innover et in fine de se (re)construire ;
- Renforcer des réponses adaptées aux besoins du territoire (inclusion numérique, lever des freins périphériques à l'emploi...) ;
- Structurer un écosystème vertueux et inclusif mettant l'utilisateur au cœur de son parcours.

« La Fabrique de la remobilisation de Roissy Pays de France » a un caractère collaboratif entre les partenaires qui ont conclu un accord de consortium pour les besoins de la réalisation du projet, qui intervient dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences. Sont membres du consortium la Communauté d'Agglomération Roissy Pays de France, la Maison de l'Emploi de Roissy Pays de France, le Conseil départemental du Val d'Oise, la Mission Locale Val d'Oise Est, la Mission Locale de la Plaine de France, Accueil et Culture, Aide à l'Insertion Professionnelle, Compagnie DK-BEL, Ensemble Pour le Développement Humain, Association JEREMY, Mouvement des Entrepreneurs du Val d'Oise, OMNICITE, Emmaüs Connect – Fondateur Abbé Pierre, WIMOOV, Val d'Oise Numérique, Remi DEPLANQUE, Roissy Dev AEROTROPOLIS, Pôle Emploi, IMAJ, &SI et Ideal Type.

Le programme d'actions proposé vise à améliorer l'offre existante et à expérimenter de nouveaux dispositifs plus intégrés. Avec l'appui de son conseiller et à partir d'un diagnostic partagé, le bénéficiaire mobilise les actions « à la carte » dont il a besoin et dans l'ordre qui lui convient :

- **Remobilisation** : Module intensif de remobilisation et de préparation à l'emploi intégrant des activités artistiques (danse, théâtre) ; Ateliers collectifs (Softskills...) ; Coopérative Séniors... ;
- **Levée des freins à l'emploi** : Ateliers numériques ; Soutien à la mobilité professionnelle ; Formation français et/ou anglais à visée professionnelle ; Soutien psychologique ;
- **Relation entreprise** : Rencontre avec les entreprises du territoire ; Période d'immersion en entreprise ; Maintien à l'emploi.

Dans le cadre des actions de remobilisation, la Maison de l'emploi de Roissy Pays de France recherche un centre de formation en capacité d'accompagner un groupe de demandeurs d'emploi dans des projets professionnels tournés vers les métiers de la Transition écologique. Cette action s'inscrit en cohérence avec le CRTE (Contrat de relance et de Transition Ecologique) de la CARPF et l'installation future d'Agoralim, projet d'extension du Marché d'Intérêt National (MIN) de Rungis sur l'Est du Val d'Oise.

APPEL A CONCURRENCE

Ref : « MDE'RPF PIC 100% Inclusion 2021 / Module filière TE »

PROCEDURE DE REPONSE

Après avoir pris connaissance du cahier des charges, l'opérateur retourne par voie électronique, à l'adresse dgoniaux@mderpf.fr, la ou les propositions détaillées :

L'équipe de la MDE'RPF examinera les réponses au regard de :

- La conformité du projet au cahier des charges,
- La qualité et la plus-value de l'action au regard des publics cibles,
- La cohérence entre le prix de l'action et le contenu du devis,
- L'expertise de l'opérateur sur les métiers de la Transition Ecologique.
- La Communauté d'Agglomération Roissy Pays de France étant labélisée « Territoire French Impact », l'implication de l'opérateur dans la mise en place d'initiatives sociales et environnementales innovantes sera également un critère de sélection.

L'équipe de la MDE'RPF répondra dans les meilleurs délais après l'étude des dossiers.

L'action retenue donnera lieu à la signature d'une convention financière de partenariat avec la MDE'RPF sur le projet PIC 100% Inclusion « La Fabrique de la remobilisation de Roissy Pays de France » mis en œuvre dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences avec les obligations générales qui en découlent.

Date de la mise en ligne de l'appel à concurrence effectuée sur le site internet de la Maison de l'emploi de Roissy Pays de France	21 juillet 2021
Date limite de réception des dossiers :	21 septembre 2021
Référence de l'action :	« MDE'RPF PIC 100% Inclusion 2021 / Module filière TE »
Démarrage prévue de l'action :	Parcours 1 : Quatrième trimestre 2021 Parcours 2 : Deuxième trimestre 2022
Réponse de la MDE'RPF aux opérateurs au plus tard	Octobre 2021

Maison de l'Emploi de Roissy Pays de France

Adresse courrier : Le parc du Château, 22 bis Rue du Docteur Paul Bruel – 95380 LOUVRES

Siret : 498 280 122 00025 - Code APE : 9499Z

Tél : 01.34.72.11.59

APPEL A CONCURRENCE

Ref : « MDE'RPF PIC 100% Inclusion 2021 / Module filière TE »

CAHIER DES CHARGES

OBJECTIFS DE L'ACTION POUR LES BENEFICIAIRES :

Le module de remobilisation filière « Découverte des métiers de la Transition écologique » a pour objectifs de :

- Permettre au bénéficiaire de reprendre confiance en lui et de se placer dans une dynamique positive de recherche d'emploi
- Identifier, remobiliser et valoriser ses compétences
- Développer une autonomie dans ses démarches, renforcer la connaissance de son environnement et des aides possibles
- Stimuler la prise d'initiative et l'envie de réussir
- Acquérir des savoirs de base (français, mathématiques, numériques) nécessaires à la recherche d'emploi et à l'employabilité
- Définir son projet professionnel et élargir ses choix professionnels
- Développer ses techniques de recherche d'emploi, connaître les codes de l'entreprise
- Découvrir la filière de la Transition écologique, les familles et les métiers concernés, les opportunités et attentes des employeurs.

PUBLIC

Groupe de 12 bénéficiaires inscrits dans le projet PIC 100% Inclusion :

- **Profils visés : Demandeurs d'emploi :**
 - Jeunes/Adultes, Hommes/Femmes
 - RQTH, aptes selon les exigences inhérentes au métier,
 - Résidant sur une des 42 communes de la Communauté d'Agglomération Roissy Pays de France (CARPF)
- **Bénéficiaires dont l'insertion professionnelle nécessite**
 - Une remise à niveau générale et/ou numérique
 - Une reprise de confiance en soi
 - L'acquisition des codes de l'entreprise
 - L'acquisition de techniques et outils de recherche d'emploi adaptés
 - L'approfondissement ou la validation d'un projet professionnel adapté et l'organisation de sa recherche d'emploi et de formation
- **Pré-requis pour intégrer l'action :**
 - Pour favoriser le suivi de ce module dans les meilleures conditions, le bénéficiaire devra avoir un niveau A2 minimum en français.
 - Avoir un projet professionnel dans le secteur de la Transition Ecologique ou souhaitant découvrir les nouveaux métiers et compétences de la transition écologique.

APPEL A CONCURRENCE

Ref : « MDE'RPF PIC 100% Inclusion 2021 / Module filière TE »

DUREE DE L'ACTION ET MODALITES DE MISES EN ŒUVRE :

Durée de l'action :

Durée totale pour les participants : 144 heures

- ⇒ 120 heures de formation par l'opérateur qui sera retenu, incluant 2 ateliers de 3 heures en coanimation :
 - 3 heures pour l'aide à la mobilité avec l'association WIMOOV,
 - 3 heures pour le soutien Psychologique avec Rémi DEPLANQUE.

L'opérateur devra intégrer dans les 120 heures, 12 heures d'entretien tripartite (1h par stagiaire si 12 stagiaires) au cours du module (si possible 15 jours avant la fin) soit 2 jours.

- ⇒ A ces 7 semaines de formation, s'ajouteront 24 heures d'atelier avec l'association DK BEL.

Modalités de mises en œuvre :

Le module de remobilisation filière dispose de 12 places, avec la possibilité d'intégrer de nouveaux bénéficiaires dans la semaine qui suit leur commencement, si ce nombre n'est pas atteint au démarrage. Un module de remobilisation peut débuter dès que le nombre de 8 bénéficiaires est atteint.

Chaque module est d'une durée journalière de 6 heures pour 24 heures hebdomadaire (les lundi, mardi, jeudi et vendredi), soit 3 heures le matin et 3 heures l'après-midi avec une interruption possible pendant les vacances scolaires.

Tout au long de la réalisation des modules, le partenaire peut être amené à échanger avec les conseillers des bénéficiaires sur l'évolution de chacun et la manière dont se déroule le module (progression, assiduité...). Mais à minima, 3 temps d'échanges doivent être planifiés :

- En collectif au cours des 2 instances de suivi.
- Par un entretien individuel en tripartite (conseiller, formateur et bénéficiaire), à l'issue du module pour coconstruire et/ou ajuster le plan d'action.

Ce module de 120h est une étape dans l'accompagnement du bénéficiaire. En effet le conseiller référent, issue d'un des 10 Espaces Emploi de la CARPF ou d'une Mission Locale, accompagne le bénéficiaire sur une durée de 15 mois maximum.

CONTENU ET CALENDRIER DE L'ACTION

La filière de la Transition écologique est vaste et recouvre de nombreuses familles professionnelles. C'est pourquoi, l'organisme de formation a la possibilité de se positionner sur 1 ou 2 parcours de remobilisation (1 ou 2 groupes de 120h chacun) afin de favoriser la découverte des familles suivantes :

- Habitat durable : Eco-rénovation / Eco-conception ;
- Energies renouvelables ;
- Alimentation durable / Agriculture biologique

La notion d'économie circulaire sera traitée en transversal sur les différents parcours.

Dans sa réponse, l'opérateur devra expliquer son choix concernant les familles retenues en s'appuyant sur un diagnostic territorial mettant en avant les besoins des entreprises du territoire, les opportunités d'emploi et l'accès à la formation qualifiante (sur la CARPF ou à proximité).

APPEL A CONCURRENCE

Ref : « MDE'RPF PIC 100% Inclusion 2021 / Module filière TE »

Le contenu des modules d'un parcours devra permettre aux bénéficiaires :

- D'améliorer son niveau en langue française
- De travailler sa communication verbale et non-verbale
- De maîtriser les compétences de base en numérique
- D'acquérir les savoirs de base
- De découvrir les opportunités de la Transition écologique, partenaires et professionnels du territoire (visites d'entreprises, témoignages...) – A détailler en fonction de la famille visée
- De valoriser son parcours personnel et professionnel
- De valider son projet professionnel et de mener une recherche d'emploi et/ ou de formation adaptée

Calendrier :

Le premier groupe devra se dérouler au cours du quatrième trimestre 2021. Si l'opérateur se positionne sur le montage d'un deuxième groupe de découverte d'une autre famille, celui-ci devra avoir lieu au cours du deuxième trimestre 2022.

LIEUX ET MODALITES DE REALISATION

- Organisme ayant une expérience des publics en difficultés d'insertion
- Lieu d'accueil et de réalisation de l'action sur la CARPF et facilement accessible par les transports en commun
- Alternance d'apports théoriques et pratiques
- Mises en situation et/ou stages en entreprises

MOYENS HUMAINS

- Professionnel(s) de l'accompagnement des publics en difficulté
- Un / une Responsable pédagogique de l'action
- Un / une formateur (trice) référent en charge du groupe pendant la formation ainsi que des formateurs qualifiés pour l'ensemble des modules de la formation.

MOYENS MATERIELS

- L'organisme de formation qui doit être accessible en transport en commun met à disposition les salles, tous les matériels nécessaires pour mener à bien cette action (locaux et équipements pédagogiques).

RESULTATS ATTENDUS

- Nombre de bénéficiaires inscrits sur le module et ayant suivi l'intégralité du module
- Nombre de stagiaire en emploi ou en formation à l'issue de l'accompagnement
- Nature des projets professionnels
- Mise en relation avec des partenaires du territoire

Date limite de réception des dossiers :	21 septembre 2021
Dossier à retourner :	MDE'RPF Delphine GONIAUX dgoniaux@mderpf.fr 01 34 72 11 59