

La dynamique d'un réseau de partenaires engagés à votre service

Pour vous aider à mieux projeter votre entreprise dans l'avenir, un projet départemental sur deux filières... :

- la construction, écoconstruction et bâtiment
- l'industrie en lien au développement de la mécatronique.

Le Val d'Oise, département traditionnellement industriel, voit disparaître bon nombre de ses TPE-PME, entraînés par la décroissance de l'automobile notamment. Convaincu de la nécessité d'accompagner celles qui se maintiennent, de soutenir leurs choix de diversification, l'Etat s'appuie sur les acteurs pour accompagner les mutations que traversent ces entreprises.

Inscrit dans le dialogue social territorial initié par la DIRECCTE-UT95 et mobilisant de nombreux acteurs du territoire : acteurs de la branche (GIM, Pôle mécatronique, RAVI, Comité Mécanique, CETIM...), partenaires sociaux (CGE-CGC, CFDT, CGT, MEDEF Val d'Oise), chambres consulaires (CMA, CCI), acteurs institutionnels (Etat, Région, Département via le CEEVO), la MIFE du Val d'Oise, la M2E95 et la MDEHVO.

Combinant les offres de chaque partenaire pour apporter des réponses concrètes et de proximité aux TPE et PME peu disponibles pour rechercher l'information, analyser le marché, se projeter dans un avenir complexe et incertain.



Les objectifs 2014/2015 du projet

Identifier les problématiques RH des filières concernées en lien au développement de leur activité

- Renforcer la capacité des entreprises à se développer sur les filières sensibles
- Soutenir les dirigeants sur la dimension RH

Informar les acteurs des politiques emploi quant aux opportunités présentées par les filières concernées

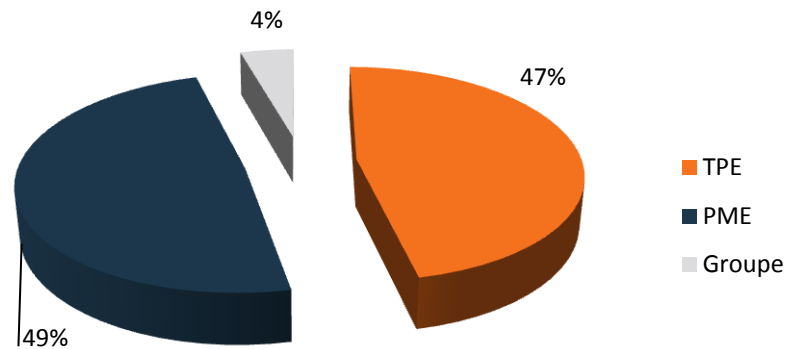
- Développer le lien entre ressources informatives et acteurs de l'emploi et du développement économique
- Sensibiliser l'ensemble de la chaîne d'information des publics sur les opportunités de reconversion du territoire

Prémunir les actifs quant au risque d'obsolescence des compétences

- Proposer des actions préparatoires pour les publics intéressés par les métiers en développement des 2 filières
- Renforcer la qualification et l'employabilité des salariés

Une investigation en entreprise...

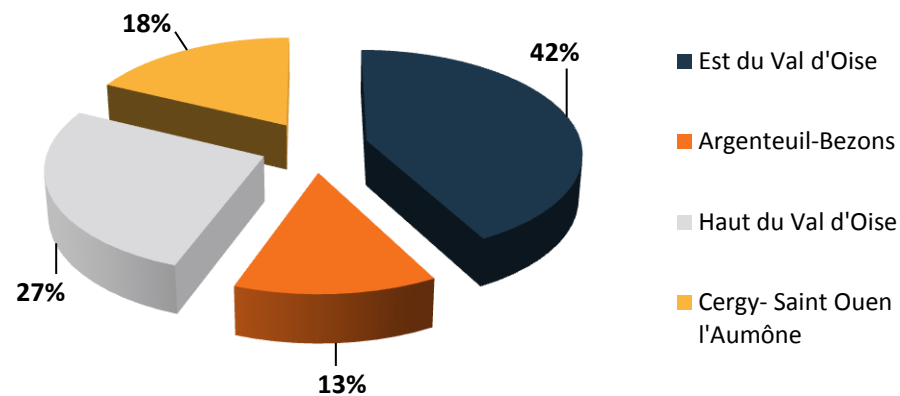
Répartition des entreprises par taille



Au cours de l'année 2014 / 2015, les chargés de mission de la PF TEC'95 ont réalisé 45 entretiens stratégiques auprès d'entreprises Val d'Oisiennes issues du secteur de l'Industrie. Ces entretiens, réalisés en face à face, visent à faire émerger ou à préciser une demande RH de la part du dirigeant / chef d'entreprise en lien avec ses objectifs de performance économique.

L'entretien stratégique permet d'analyser les interactions entre la stratégie de l'entreprise et les leviers d'action dont elle dispose pour la mettre en œuvre, et ce faisant, inscrire le développement des ressources humaines dans le projet de l'entreprise.

Répartition géographique des entreprises



Sur les 45 entreprises ayant bénéficié d'un entretien stratégique, 21 ont un effectif < à 20 salariés (47%), 10 un effectif de 20 à 49 (22 %), 6 un effectif de 50 à 99 (13%) et 8 un effectif de > à 100 (18 %).

... menant sur des besoins diversifiés

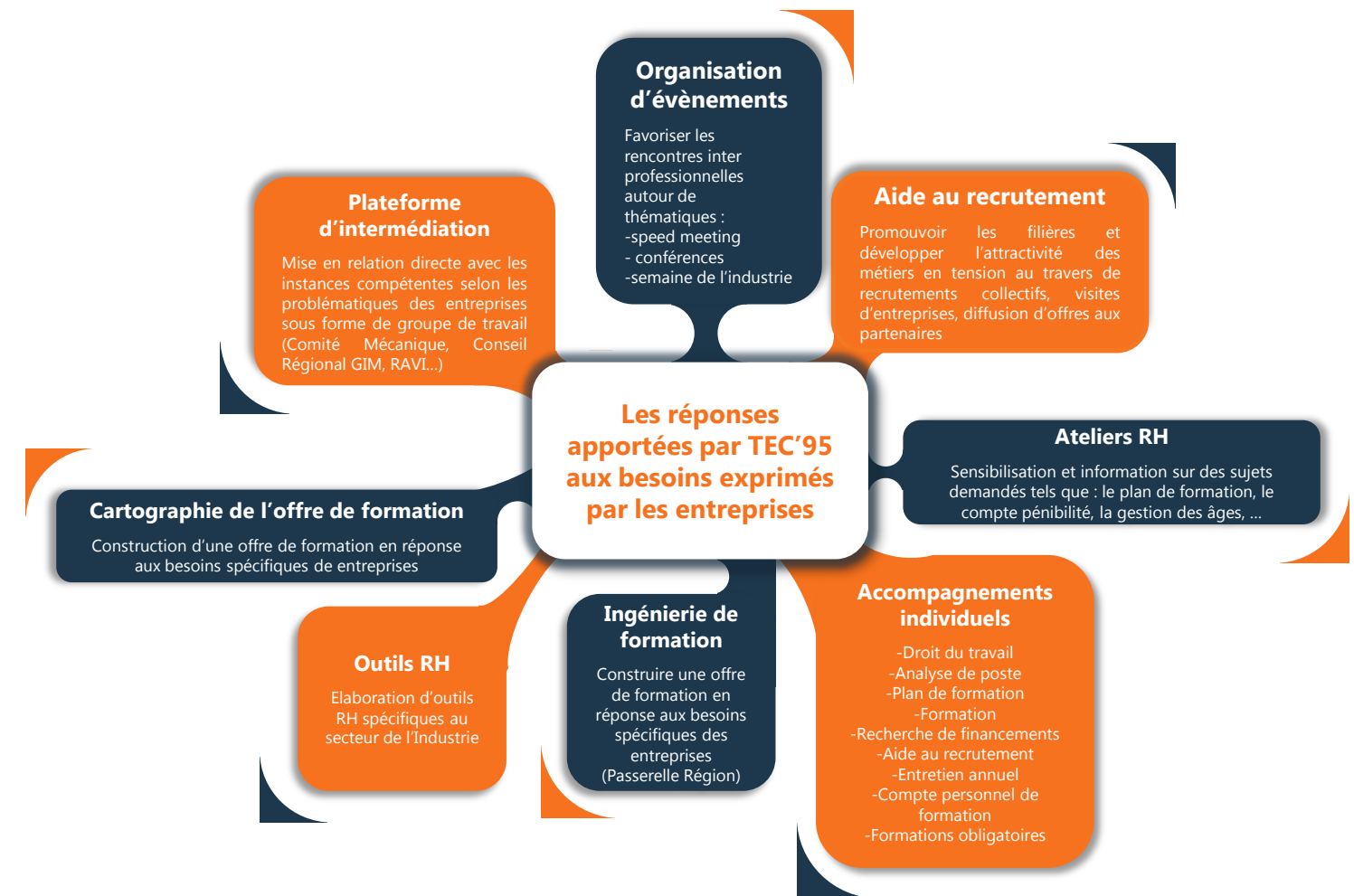


Les entretiens stratégiques menés auprès des dirigeants / chefs d'entreprises du secteur de l'Industrie ont mis en exergue des besoins en lien à leur développement :

- Recrutements sur des métiers considérés comme peu attractifs (Soudeurs, Techniciens d'usinage...),
- Anticipation des départs en retraite,
- Evolution des compétences internes pour faire face aux exigences du marché, aux évolutions technologiques,
- Visibilité sur les leviers financiers à l'appui du projet de développement,
- Innovation, coopérations inter-entreprises...

Réponses apportées par la Plate forme TEC'95

Suite aux entretiens stratégiques, les chargés de mission de la PF Tec'95 ont apporté des solutions opérationnelles de court et moyen termes en réponse aux besoins exprimés :



Le plan d'actions 2015 / 2016

Les leviers d'actions pour des solutions RH diversifiées :

- L'appui aux mobilités professionnelles inter-entreprises avec le développement d'une plateforme départementale des mobilités professionnelles
- L'offre collective en direction des entreprises et de leurs salariés :
 - La connaissance de l'écosystème filière via l'organisation de conférences
 - Un cursus de formation « Performance industrie » en appui aux mutations que connaît la filière industrielle
 - Accompagnement Qualité à l'appui du développement des TPE et PME du Val d'Oise